

นโยบายป้องกันการให้สินบนของกลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้ทั่วโลก

บริษัท แนนเทสโก้ จำกัดและบริษัทในเครือ (ซึ่งต่อไปจะรวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัทแนนเทสโก้”) ถือว่า การยกระดับระบบการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในด้านการป้องกันการให้สินบน เป็นหนึ่งในหัวข้อสำคัญที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทแนนเทสโก้ซึ่ง มีบริษัทอยู่ทั่วโลก ด้วยความตระหนักในความจำเป็นดังกล่าว มาตรฐานทางจริยธรรมของกลุ่มบริษัทแนนเทสโก้จึงห้ามการให้สินบนทุกรูปแบบอย่างเคร่งครัด

นโยบายป้องกันการให้สินบนของกลุ่มบริษัทแนนเทสโก้ทั่วโลก (ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า “นโยบายฉบับนี้”) มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อห้ามที่ระบุไว้ในระเบียบปฏิบัติทางจริยธรรมของกลุ่มบริษัทแนนเทสโก้มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยการทำให้กฎระเบียบพื้นฐานในการป้องกันการให้สินบนมีความชัดเจน และในขณะเดียวกันก็เป็นการวางโครงร่างให้กับระบบการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในด้านการป้องกันการให้สินบนซึ่งทั้งสองประการนี้จะนำมาใช้กับกลุ่มบริษัทแนนเทสโก้ทั่วโลกทั้งหมด

กลุ่มบริษัทแนนเทสโก้จะประกาศใช้กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติภายในบริษัท ภายใต้นโยบายฉบับนี้

โดยให้สอดคล้องกับกฎหมายและบทบัญญัติที่บังคับใช้ในแต่ละประเทศซึ่งกลุ่มบริษัทได้ประกอบธุรกิจอยู่

1. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้กับกลุ่มบริษัทเน็บบเทสโก้ รวมถึงกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างทุกคนของกลุ่มบริษัทในเครือเน็บบเทสโก้

2. การปฏิบัติตามกฎหมายและบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการให้สินบน

กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมายและบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการให้สินบนของทุกประเทศ (ซึ่งรวมถึง กฎหมายป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมของญี่ปุ่น (Unfair Competition Prevention Act), Foreign Corrupt Practices Act ของสหรัฐอเมริกา, Bribery Act 2010 ของสหราชอาณาจักร และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการให้สินบนของจีน) ซึ่งได้มีการประกอบธุรกิจหรือมีแผนที่จะประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎระเบียบภายในของบริษัทซึ่งรวมนโยบายฉบับนี้ และระเบียบปฏิบัติทางจริยธรรมของกลุ่มบริษัทเน็บบเทสโก้ (ซึ่งต่อไปจะรวมเรียกว่า “ระเบียบในการป้องกันการให้สินบน”)

3. การห้ามให้สินบน

ห้ามกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างให้ เสนอ หรือสัญญาว่าจะให้สินบนแก่ข้าราชการหรือบุคคลในภาคเอกชนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทหรือของกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างเป็นการส่วนตัว "สินบน" หมายถึง ผลประโยชน์ใด ๆ (ซึ่งรวมถึง การรับรองและให้ความบันเทิง การให้ของขวัญ เงินสด ให้สินเชื่อ ประกัน บริการ การเชิญเข้าร่วมงาน การบริจาค การให้เงินช่วยเหลือ เงินค่าตอบแทน เงินคืน ส่วนลด โอกาสในการว่าจ้าง ฯลฯ) ซึ่งให้ไป เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจอันไม่เหมาะสม (ซึ่งต่อไปจะใช้คำว่า “สินบน” ตามความหมายนี้) ทั้งนี้

นโยบายฉบับนี้ยังห้ามการจ่ายเงินให้แก่ข้าราชการเพื่อให้เร่งดำเนินการหรืออำนวยความสะดวกในกระบวนการทางปกครองหรือการบริการที่ไม่ต้องอาศัยดุลพินิจ (ค่าอำนวยความสะดวก) อีกด้วย

4. การให้ของขวัญ การรับรองและให้ความบันเทิง

กลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้จะประกาศใช้กฎระเบียบภายในบริษัทและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการให้ขอ
ขงขวัญและการรับรองและให้ความบันเทิง
เพื่อป้องกันมิให้เกิดการให้สินบนและเพื่อรักษาความถูกต้องเหมาะสมในการประกอบธุรกิจ

5. การจัดจ้างบุคคลที่สาม

กลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้จะไม่จัดจ้างบุคคลหรือองค์กรเพื่อให้มาให้ข้อมูล ให้บริการ
หรือให้ความช่วยเหลืออื่นในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินธุรกิจให้แก่กลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้
(รวมถึง ที่ปรึกษา ตัวแทน ตัวแทนจำหน่าย ตัวแทนออกของ ฯลฯ ซึ่งต่อไปจะรวมเรียกว่า
“บุคคลที่สาม”) โดยที่บุคคลที่สามดังกล่าวได้ให้หรือมีความเป็นไปได้ที่จะให้สินบน

6. การจัดทำและเก็บรักษาบันทึก

กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างมีหน้าที่ต้องเก็บรักษาและบันทึกค่าใช้จ่ายหรือรายจ่ายทั้งหมด
(ซึ่งรวม การจ่ายเงินไปยังบุคคลที่สาม) ลงในสมุดบัญชี บันทึกทางการบัญชี
และรายงานทางบัญชีของกลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้ให้ครบถ้วนและถูกต้องตามปัจจุบัน
ในระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจได้ว่าการปฏิบัติตามระเบียบในการป้องกันการให้สินบน

7. การอบรมให้ความรู้

กลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้จะจัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างตามกำหนดระยะเวลา
เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับระเบียบในการป้องกันการให้สินบน

8. การรายงาน

(1) หากกรรมการ พนักงาน
และลูกจ้างมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลว่าการกระทำธุรกรรมหรือการประกอบธุรกิจใด ๆ
ต้องห้ามตามระเบียบในการป้องกันการให้สินบน กรรมการ พนักงาน
และลูกจ้างนั้นต้องนำเรื่องดังกล่าวเข้าปรึกษาต่อแผนกที่รับผิดชอบด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย
ในบริษัทที่ตนสังกัดอยู่

(2) กลุ่มบริษัทเน็บเทสโก้จะนำระบบแจ้งการพบการกระทำผิดภายในบริษัทมาใช้
และสนับสนุนให้กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างรายงานพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน

หรืออาจฝ่าฝืนระเบียบในการป้องกันการให้สินบน โดยจะไม่มีคำตอบได้ เลิกจ้าง
หรือการปฏิบัติที่ทำให้เสื่อมประโยชน์ต่อผู้ที่แจ้ง

9. มาตรการทางวินัย

กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างตระหนักและเข้าใจดีว่า
หากฝ่าฝืนระเบียบในการป้องกันการให้สินบน
อาจเป็นผลให้ถูกดำเนินมาตรการทางวินัยตามกฎหมายระเบียบภายในบริษัทได้

10. การแก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีจำเป็น นโยบายฉบับนี้
สามารถแก้ไขเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมโดยที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เน้นเหตุผล
จำกัด โดยมีการหารือกับ คณะกรรมการการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท
เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงธุรกิจของกลุ่มบริษัท เน้นเหตุผลแก้ไขหรือกฎหมายและข้อบังคับ