

나브테스코 그룹 글로벌 뇌물 방지 기본 방침

나브테스코 주식회사 및 그룹 회사(이하 총칭해서 ‘나브테스코 그룹’이라고 한다)는 뇌물 방지 컴플라이언스 체제 강화를 사업의 글로벌화를 위한 중요 과제 중 하나로 인식하고 있습니다. 이러한 인식에 근거해 나브테스코 그룹 윤리 규범은 모든 형태의 뇌물을 엄격히 금지하고 있습니다.

또한, 나브테스코 그룹 글로벌 뇌물 방지 기본 방침(이하 ‘본 기본 방침’이라고 한다)은 나브테스코 그룹이 국제적으로 적용하는 뇌물 방지 컴플라이언스 체제의 개요를 보여줌과 동시에, 모든 형태의 뇌물을 방지하기 위한 기본적인 규칙을 명확히 함으로써 나브테스코 그룹 윤리 규범에서 규정하는 금지사항을 구체화하는 것을 목적으로 합니다.

한편, 나브테스코 그룹은 각국의 적용 법령에 따라 본 기본 방침을 보완하는 사내 규정이나 가이드라인을 책정하기로 합니다.

1. 적용 대상

본 기본 방침은 나브테스코 그룹 및 나브테스코 그룹의 모든 임원과 사원에게 적용됩니다.

2. 뇌물 방지 법령 및 규제 준수

임원과 사원은 관련 사업을 전개하고 있거나 전개하려고 하는 모든 나라의 뇌물 방지 법령(일본의 부정경쟁방지법, 미국의 Foreign Corrupt Practices Act, 영국의 Bribery Act 2010, 중국의 상업뇌물규제에 관한 법령을 포함한다), 본 기본 방침 및 나브테스코 그룹 윤리 규범을 포함한 관련 사내 규정(이하 총칭해서 '뇌물 방지 규칙'이라고 한다)을 준수해야 합니다.

3. 금지 행위

임원과 사원은 공무원이나 민간인에 대해 직접적이든 간접적이든, 회사 부당이든 개인 부당이든 상관없이 뇌물을 제공하거나 그를 제안하거나 약속해서는 안 됩니다.

뇌물이란 사업상 부정한 이득을 얻을 목적으로 제공하는 모든 형태의 이익(접대, 선물, 금전, 용자, 보증, 역무, 초빙, 기부, 현금, 사례, 리베이트, 할인, 고용 기회 등을 포함한다)을 말합니다.

그리고 재량성이 없는 행정 서비스와 관련해 절차의 원활화를 목적으로 공무원에게 지급하는 것(급행료)도 본 기본 방침에서 금지하고 있습니다.

4. 접대 및 선물 등

나브테스코 그룹은 뇌물을 미연에 방지하고 업무 수행의 적정성을 담보하기 위해 접대, 선물 등에 관한 사내 규정 및 가이드라인을 규정하기로 합니다.

5. 제 3자의 기용

나브테스코 그룹은 당사를 위해 정보, 서비스를 제공하거나 거래 또는 업무를 보조하는 개인 또는 조직(컨설턴트, 대리인, 판매점, 통관업자 등을 포함한다)(이하 총칭해서 '제 3 자'라고 한다)이 뇌물을 제공하거나 제공할 우려가 있을 경우에는 해당 제 3 자를 기용하지 않습니다.

6. 기록의 작성 및 보관

임원과 사원은 뇌물 방지 규칙의 준수를 담보하기 위해 모든 비용 및 지출(제 3 자에 대한 지급을 포함한다)을 완전하고 정확하게 회계장부, 회계기록, 회계보고서에 적시에 기록해야 합니다.

7. 사내 교육 및 연수

나브테스코 그룹은 뇌물 방지 규칙에 관한 의식을 고취하기 위해 교육 및 연수를 임원과 사원 대상으로 정기적으로 실시합니다.

8. 통보

(1) 임원과 사원은 거래나 업무가 뇌물 방지 규칙에 저촉되는지 여부에 대하여 의문이 있을 경우에는 각사의 컴플라이언스 담당 부문에 상담합니다.

(2) 나브테스코 그룹은 내부 통보 제도를 도입해 임원과 사원에게 뇌물 방지 규칙을 위반하거나 위반할 우려가 있는 행동을 보고하도록 권장합니다. 또한, 내부 통보를 한 자에 대해 보복 행위, 해고, 기타 불리한 취급을 하지 않습니다.

9. 징계 처분

임원과 사원은 뇌물 방지 규칙을 위반한 경우, 사내 규정에 따라 징계 처분 대상이 될 수 있음을 인식하고 이해합니다.

10. 개정

본 기본 방침은 사업 변화나 적용 법령의 개정에 대응해 필요에 따라 나브테스코 주식회사의 이사회가 사내 컴플라이언스 위원회의 심의에 근거해 적절히 개정합니다.