

나브테스코 그룹 윤리 규범

■ 목차

나브테스코 그룹 윤리 규범

적용 범위

본 윤리 규범의 적용에 대하여

- (1) 임원과 사원이 취해야 하는 행동
- (2) 경영자 및 관리자가 취해야 하는 행동
- (3) 본 윤리 규범 위반 시의 보고
- (4) 제재 조치

1. 기본 방침

2. 회사와의 관계

- (1) 인권의 존중
- (2) 차별 및 하라스먼트 행위
- (3) 안전하고 밝은 직장 환경의 조성
- (4) 정치 및 종교 활동
- (5) 이익충돌

3. 공정하고 성실한 사업 활동

- (1) 공정한 거래
- (2) 뇌물 수수 및 접대와 선물
- (3) 수출입 관리
- (4) 정치 및 행정과의 관계
- (5) 반사회적 세력과의 관계
- (6) 안전하고 최적화된 제품과 서비스의 개발 및 제공

4. 회사 자산의 관리 등

- (1) 회사 자산의 관리
- (2) 비밀 정보의 관리
- (3) 재무 정보의 관리 등
- (4) 개인 정보의 보호
- (5) 지적재산권의 보호 및 존중
- (6) 내부자 거래
- (7) 정보 보안

5. 회사와 사회

- (1) 사회와의 관계
- (2) 기업 정보의 공개

■나브테스코 그룹 윤리 규범

나브테스코 그룹 윤리 규범 (이하 “본 윤리 규범” 이라 한다) 은 사업 활동에 있어서 기업 이념을 실현하기 위해 나브테스코 그룹의 개개인이 컴플라이언스※ 의 관점에서 어떻게 행동해야 하는가를 규정하고 있습니다.

※컴플라이언스란, 법령 및 사내 규정 (매뉴얼, 가이드라인, 기타 운용 규정을 포함) 을 준수하는 것뿐만 아니라, 사회 윤리 및 사회 규범에 근거한 행동을 통해 이해관계자 (고객, 사원, 거래처, 주주, 지역 사회) 의 요청에 부응하는 것을 의미합니다.

■적용 범위

본 윤리 규범은 나브테스코 그룹의 모든 임원과 사원에게 적용됩니다.

모든 나브테스코 그룹 회사는 각 나라 및 지역의 법령, 사회 윤리 및 사회 규범, 사업 형태 등에 따라 본 윤리 규범을 위반하지 않으면서 내용에 모자람이 없도록 윤리 규범을 수정하거나 독자적인 규범을 제정할 수 있습니다.

■본 윤리 규범의 적용에 대하여

(1) 임원과 사원이 취해야 하는 행동

① 컴플라이언스에 관한 문제가 발생했다면 본 윤리 규범을 참조하여 적절한

행동을 취합니다.

- ② 본 윤리 규범에 관해 의문점이 생기면 상사, 각 사의 컴플라이언스 담당자 또는 내부신고 헬프라인에 상담합니다.

(2) 경영자 및 관리자가 취해야 하는 행동

- ① 본 윤리 규범을 숙선하여 실천합니다. 직원들에게 철저히 숙지시키며, 준수 상황을 모니터링합니다.

(3) 본 윤리 규범 위반 시의 보고

- ① 부정행위, 본 윤리 규범의 위반을 미연에 방지하고 조기 발견 및 시정에 힘쓰기 위해 내부신고제도를 글로벌하게 정비하고 적절하게 운용합니다.
- ② 본 윤리 규범에 비추어 문제가 있거나 그러한 가능성이 있는 사실을 깨달았다면 상사나 내부신고 헬프라인 또는 각 사의 컴플라이언스 담당 부문에 상담 및 보고합니다.
- ③ 임원과 사원이 상담 및 보고를 했다는 이유로 당사자들이 불이익을 당하는 일은 절대 없습니다.

(4) 제재 조치

- ① 임원과 사원이 본 윤리 규범을 위반했을 때는 사내 규정에 따라 징계 처분의 대상이 될 수 있다는 점을 인식하고 이해합니다.

1. 기본 방침

나브테스코 그룹의 전체 임원과 사원은 각 나라 및 지역의 법령과 사내 규정을 준수함과 동시에 사회 윤리 및 사회 규범에 근거하여 성실히 행동합니다.

2. 회사와의 관계

(1) 인권의 존중

- ① 개개인의 인격, 개성, 사생활을 존중하고, 인권에 관한 국제 규범을 지지합니다.
- ② 글로벌 기업으로서 다양한 문화와 가치관으로 이루어진 다양성이 중요한 자산이라는 점을 인식하고 존중합니다.
- ③ 아동 노동과 강제 노동을 시키지도 이용하지도 않습니다.

(2) 차별 및 하라스먼트 행위

- ① 고용, 연수, 승진과 같은 인사에서 균등한 기회와 공정성을 확보합니다.
- ② 인종, 피부색, 사상, 신념, 종교, 국적, 민족, 출신, 성별, 연령, 장애, 성적 정체성, 성적 지향, 혼인 상태, 가족 구성, 사회적 신분, 고용 형태 등으로 인한 차별이나 모든 괴롭힘 또는 하라스먼트와 같은 개인의 존엄을 깎아내리는 행위는 하지도, 허용하지도 않습니다.

(3) 안전하고 밝은 직장 환경의 조성

- ① 노동에 관한 법령 및 사내 규정을 준수하여 안전하고 건강한 근무 환경을 만드는 동시에 재해의 발생 방지에 힘씁니다.
- ② 누구나 의견을 자유롭게 말할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 열린 커뮤니케이션을 장려합니다.
- ③ 다양한 근무 방식을 존중하고 업무와 생활의 조화 (워크 라이프 밸런스) 에 대한 의식 향상에 힘쓰며 이를 실현하는 근무 환경 정비에 노력합니다.

(4) 정치 및 종교 활동

- ① 정치 활동 (선거 활동을 포함) 과 종교 활동은 업무 시간 외에 회사 시설 밖에서 개인적으로 실시합니다. 부득이하게 자신의 종교상 행위를 회사 시설 내 또는 업무 시간 내에 해야 하는 경우에는 다른 임원과 사원의 업무 등에 영향을 주지 않도록 충분히 배려해야 합니다.

(5) 이익충돌

- ① 공사를 분명히 구별하고 회사에서의 업무상 입장 및 권한, 회사 자산을 이용하여 개인적인 이익을 추구하거나 회사와 이해관계가 대립하는 행위를 하지 않습니다.

3. 공정하고 성실한 사업 활동

(1) 공정한 거래

- ① 각 나라 및 지역에서의 경쟁법과 독점금지법 및 관련 사내 규정을 준수하고, 자유롭고 공정한 경쟁에 근거하여 거래합니다.
- ② 동업 타사 간 또는 소속된 업계 단체 내에서 가격, 수량, 기술 제한, 고객, 판매 지역, 제품 분야 등에 대한 협의, 협정, 입찰 담합을 하지 않습니다.
- ③ 거래에서 우월한 지위를 남용하여 비즈니스 파트너에게 불이익을 주지 않습니다.
- ④ 홍보, 영업 활동 시에는 고객을 비롯한 이해관계자에게 제품 및 서비스에 관한 정보를 적법하고 적절한 표현으로 성실히 제공합니다.
- ⑤ 관계 법령에 따른 적절한 거래 방침에 근거하여 책임감 있는 조달과 공급을 시행합니다.

(2) 뇌물 수수 및 접대와 선물

- ① 뇌물 또는 이와 유사한 부당한 이익의 수수는 직접 혹은 간접을 불문하고 하지 않습니다.
- ② 접대와 선물 등의 수수는 관계 법령 및 사내 규정에서 인정되면서 사회 통념상 타당한 범위인 경우를 제외하고는 하지 않습니다.

(3) 수출입 관리

- ① 각 나라 및 지역의 관계 법령 및 사내 규정을 준수하면서 수출입 거래를 합니다.
- ② 수출입 거래 시 관계 법령에 따라 필요한 경우라면 당국에 허가 신청, 신고, 보고 등의 적절한 수속을 밟습니다.

(4) 정치 및 행정과의 관계

- ① 정치 및 행정과는 결탁 또는 유착으로 오해받을 수 있는 행동은 하지 않으며, 건전하고 정상적이면서 투명성 높은 관계를 유지합니다.
- ② 특정 정치가나 정당에 대해 정치 헌금 등의 기부나 자금 지원을 하지 않습니다. 임원과 사원이 정치가나 정당에 대해 기부나 지원을 할 때는 개인의 입장에서 합법적으로 합니다.

(5) 반사회적 세력과의 관계

- ① 폭력단, 마피아, 테러리스트, 마약 조직, 기타 범죄 조직 등 모든 반사회적 세력과는 모든 관계를 차단하고 부정한 자금 세탁 (머니 룬더링) , 테러 자금 공여, 기타 부당한 요구를 받았다면 의연한 태도로 대처하고 요구에 절대 응하지 않습니다.

(6) 안전하고 최적화된 제품과 서비스의 개발 및 제공

- ① 시장과 고객의 요구를 파악한 안전하고 최적화된 제품을 개발하고 설계, 제조, 판매, 보수, 수리를 실시합니다.
- ② 안전성이나 품질 및 시험 등에 관한 정보 조작이나 허위 보고를 하지 않습니다.

4. 회사 자산의 관리 등

(1) 회사 자산의 관리

- ① 회사 자산 (유형 및 무형을 불문) 을 사내 규정에 따라 엄중히 관리하고, 정당한 업무 목적을 위해서만 사용합니다.

(2) 비밀 정보의 관리

- ① 자사 및 제 3 자의 비밀 정보를 사내 규정에 따라 엄중히 관리하고, 이를 사외로 누설하거나 정당한 업무 목적 이외에 사용하지 않습니다.
- ② 제 3 자의 비밀 정보를 부정하게 취득하지 않습니다.

(3) 재무 정보의 관리 등

- ① 관계 법령 및 사내 규정, 그리고 적정한 회계 처리 기준에 따라 재무 및 회계 정보를 적시에 적절히 기록합니다.

② 관계 법령에 따라 적정한 신고 및 납세를 합니다.

(4) 개인 정보의 보호

① 개인 정보 보호의 중요성을 인식하고 관계 법령 및 사내 규정에 따라 개인 정보를 적절히 취급합니다.

(5) 지적재산권의 보호 및 존중

① 지적재산권 (특허권, 실용신안권, 의장권, 상표권, 저작권, 영업 비밀을 포함)은 중요한 회사 자산이라는 사실을 인식하고, 사내 규정에 따라 적절히 관리하고 보호하기 위해 힘씁니다.

② 제 3 자의 지적재산권을 존중하고 침해하지 않습니다.

(6) 내부자 거래

① 투자 판단에 뚜렷한 영향을 미치는 미공표된 회사 정보를 근거로 나브테스코의 주식은 물론 모든 상장 회사 등의 주식을 거래하지 않습니다.

② 투자 판단에 뚜렷한 영향을 미치는 미공표된 회사 정보나 이에 해당할 수 있는 정보는 업무상 필요한 경우를 제외하고 제 3 자에게 공개, 누설하지 않습니다.

(7) 정보 보안

- ① 외부에서 발생한 사이버 공격, 해킹 등의 사이버 리스크에 대해 적절한 관리 체제를 구축하고 운용합니다.

5. 회사와 사회

(1) 사회와의 관계

- ① 지속 가능한 사회의 실현을 위해 환경에 관한 조약과 법령을 준수하고 자원 및 에너지의 유효 활용에 힘쓰며, 환경 오염 방지를 위해 유해 물질의 배출을 억제하고 지구 환경에 대한 영향을 항상 의식하면서 사업 활동을 수행하며, 지역 및 사회와의 더불어 공존해 나가는 미래를 지향합니다.
- ② 지역 사회와의 협력을 통해 방재 활동에 힘쓰며 재해 시에는 사회적 부흥에 기여합니다.

(2) 기업 정보의 공개

- ① 주주와 투자가를 비롯한 여러 이해관계자에게 재무, 경영, 사업 활동에 관한 중요한 정보를 적시에 적절하고 공정하게 공개합니다.