

Policy Anticorruzione Globale del Gruppo Nabtesco

Nabtesco Corporation e le sue controllate (qui di seguito collettivamente "Gruppo Nabtesco") considerano il rafforzamento del programma di compliance anticorruzione tra le questioni chiave da affrontare nell'ambito della globalizzazione dell'attività commerciale del Gruppo Nabtesco. Stante questa esigenza, il Codice Etico del Gruppo Nabtesco vieta severamente qualsiasi forma di corruzione.

La finalità della Policy Anticorruzione Globale del Gruppo Nabtesco (qui di seguito "Policy") è di integrare le disposizioni del Codice Etico del Gruppo Nabtesco, approfondendo le regole base in materia di lotta alla corruzione fornendo nel contempo un quadro di riferimento per il programma di compliance anticorruzione. Sia la Policy che il Codice Etico si applicano globalmente al Gruppo Nabtesco.

Il Gruppo Nabtesco adotterà regole interne o linee guida assoggettate alla presente Policy in ottemperanza ai regolamenti e alle leggi applicabili nei paesi in cui opera.

1. Ambito di applicazione

La presente Policy si applica al Gruppo Nabtesco e a tutti i suoi amministratori, manager e dipendenti.

2. Conformità alle Leggi e ai Regolamenti in materia di Anticorruzione

Gli amministratori, i manager e i dipendenti sono tenuti ad osservare e rispettare le leggi e i regolamenti in materia di anticorruzione vigenti in tutti i paesi (tra cui la "Unfair Competition Prevention Act" vigente in Giappone, il "Foreign Corrupt Practices Act" vigente negli Stati Uniti, il "Bribery Act 2010" vigente nel Regno Unito, le "anti-bribery laws" vigenti in Cina, ecc.) in cui vengono svolte e sono previste attività commerciali rilevanti, oltre ad agire nel rispetto delle norme e dei regolamenti interni, tra cui la presente Policy e il Codice Etico del Gruppo Nabtesco (qui di seguito, collettivamente, le "Regole Anticorruzione").

3. Lotta alla Corruzione

Gli amministratori, i manager e i dipendenti non possono, direttamente o indirettamente, dare, offrire o promettere di dare qualsiasi forma di tangente a qualunque pubblico ufficiale o persona fisica operante nel settore privato, sia a spese della società che di un singolo amministratore, manager o dipendente.

Per "tangente" si intende qualsiasi beneficio (tra cui forme di intrattenimento, doni, somme di denaro, prestiti, garanzie, servizi, inviti, donazioni, contributi, gratifiche, ribassi, sconti, opportunità lavorative, ecc.) dato al fine di ottenere un vantaggio commerciale improprio (qui di seguito "Tangente").

Inoltre, pagamenti a favore di pubblici ufficiali volti ad accelerare o agevolare servizi o processi amministrativi non discrezionali (Pagamenti Agevolativi) sono altresì vietati ai sensi della presente Policy.

4. Doni e Forme di Intrattenimento

Il Gruppo Nabtesco adotterà regole interne e linee guida relative all'offerta di doni, forme di intrattenimento, ecc. al fine di prevenire qualsiasi forma di corruzione e garantire l'adeguatezza delle operazioni commerciali del Gruppo Nabtesco.

5. Incarichi a Terze Parti

Il Gruppo Nabtesco non conferisce incarichi a persone fisiche od organizzazioni al fine di fornire informazioni, prestare servizi o per effettuare transazioni od operazioni a favore del Gruppo Nabtesco (compresi i consulenti, agenti, distributori, agenti doganali, ecc.; qui di seguito

collettivamente "Terza Parte"), qualora tale Terza Parte offra o potrebbe offrire una Tangente.

6. Tenuta dei Registri

Gli amministratori, i manager e i dipendenti mantengono e aggiornano costantemente registri completi e aggiornati di tutte le spese e pagamenti effettuati (compresi i pagamenti a favore di Terze Parti) all'interno dei libri contabili, scritture e conti del Gruppo Nabtesco, ai sensi delle Regole Anticorruzione.

7. Formazione

Il Gruppo Nabtesco si impegna ad impartire formazione periodica agli amministratori, manager e dipendenti al fine di migliorare la consapevolezza delle Regole Anticorruzione.

8. Segnalazioni

- (1) Se un amministratore, manager o dipendente ha dei dubbi o desidera ottenere maggiori informazioni circa la possibilità di effettuare una transazione od operazione ai sensi delle Regole Anticorruzione, egli sarà tenuto a contattare il dipartimento preposto alla compliance all'interno della società in cui opera.
- (2) Il Gruppo Nabtesco si impegna ad implementare un sistema di segnalazione interna "Whistleblowing System" e incoraggia gli amministratori, i manager e i dipendenti a segnalare eventuali condotte che violano o potrebbe violare le Regole Anticorruzione. Gli amministratori, i manager e i dipendenti non saranno soggetti a ritorsione, licenziamento o a qualsiasi altro trattamento svantaggioso a seguito della segnalazione.

9. Misure Disciplinari

Gli amministratori, i manager e i dipendenti riconoscono e comprendono che la violazione delle Regole Anticorruzione possono comportare misure disciplinari ai sensi delle regole societarie interne.

10. Aggiornamento

Qualora necessario, la presente Policy verrà opportunamente riesaminata dal Consiglio di Amministrazione riunitosi presso Nabtesco Corporation, sulla base delle discussioni del Comitato preposto alla Compliance a seguito di modifiche all'assetto societario del Gruppo Nabtesco o di regolamenti e leggi applicabili.